

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

Лабу Л.В.Лабусова

«30» ноября 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка»
ОРВ рп. Урдома»

А.А.Аспедникова
(Ф.И.О.)

«30» ноября 2017 г.

Приказ № 186-ОД от 30 ноября 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «ДЕТСКИЙ САД №4 «ЛАСТОЧКА» ОРВ РП. УРДОМА»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Архангельской области от 02.07.2013 N 712-41-ОЗ "Об образовании в Архангельской области" (принят Архангельским областным Собранием депутатов 26.06.2013), Примерным положением об оплате труда в муниципальных бюджетных и автономных общеобразовательных учреждениях МО «Ленский муниципальный район» (утверждено постановлением Администрации МО «Ленский муниципальный район» от 3 апреля 2017 года №233-н)

2. Настоящее Положение определяет порядок установления систем оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №4 «Ласточка» общеразвивающего вида рп. Урдома» (далее по тексту – МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома») за исключением руководителя, в том числе:

порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома», повышающих коэффициентов к окладам;

перечень выплат компенсационного характера и порядок их применения;
перечень выплат стимулирующего характера и порядок их применения;
особенности оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома»

а также:

перечень выплат социального характера и порядок их применения;
требования к структуре фондов оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома»;

требования к положению о системе оплаты труда в МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома».

3. Система оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» устанавливается положением о системе оплаты труда работников детского сада (далее по тексту – положение о системе оплаты), утверждаемым руководителем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Коллективный договор, соглашения могут содержать требования к положению о системе оплаты труда, не противоречащие нормативным правовым актам Российской Федерации, нормативным правовым актам Архангельской области и нормативным правовым актам МО «Ленский муниципальный район» (Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» на 2016-2018 годы от 1.12.2015, зарегистрирован в Министерстве труда и социального развития №628 от 15.12.2015).

4. Система оплаты труда работников устанавливается МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами МО «Ленский муниципальный район» и настоящим Положением.

5. Системы оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением с учётом:

- 1) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;
- 2) государственных гарантий по оплате труда;
- 3) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 4) мнения представителей работников в социальном партнерстве.

6. Система оплаты труда работников включает в себя:

- 1) оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, повышающие коэффициенты к ним;
- 2) выплаты компенсационного характера (далее по тексту – компенсационные выплаты);
- 3) выплаты стимулирующего характера (далее по тексту – стимулирующие выплаты).

7. Выплаты социального характера (далее по тексту – социальные выплаты) не входят в систему оплаты труда работников, но могут начисляться за счёт средств экономии фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» в соответствии с разделом V настоящего Положения, а в случаях, предусмотренных областными законами, - за счет

средств, выделенных МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» из областного бюджета.

8. Основания установления (применения) различных видов выплат в системе оплаты труда работников не должны дублировать друг друга.

9. Заработная плата работников максимальным размером не ограничивается.

10. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период нормы рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ) в Российской Федерации, минимальной заработной платы в Архангельской области.

11. Оплата труда работников, занятых в порядке совместительства и (или) совмещения профессий (должностей), а также на условиях неполного рабочего времени, осуществляется пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства и (или) совмещения профессий (должностей), осуществляется отдельно по каждой из должностей.

12. В целях настоящего Положения:

к административно-управленческому персоналу МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» относятся руководитель, заместители руководителя и главный бухгалтер;

к вспомогательному персоналу МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» относятся работники, осуществляющие деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих;

к основному персоналу МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» МБДОУ относятся работники, не отнесенные к административно-управленческому и вспомогательному персоналу.

II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам и порядок их применения.

13. Окладом (должностным окладом) является фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Ставкой заработной платы является фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

14. Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы

определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

15. Размеры ставок заработной платы работающих на условиях почасовой оплаты труда отдельных специалистов (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома», а также участвующих в проведении учебных занятий, устанавливаются МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома».

Размеры ставок заработной платы преподавателей МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома», работающих на условиях почасовой оплаты труда, устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

16. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам приведены в приложении N 1 к настоящему Положению.

17. Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам не ниже соответствующих минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, определенных настоящим Положением, в пределах фондов оплаты труда МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома».

18. В целях дифференциации оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» предусматриваются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

- 1) за работу в сельской местности;
- 2) за имеющийся уровень образования;
- 3) в связи с присвоением квалификационной категории.

19. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, образуют новый оклад конкретного работника и учитываются при начислении ему компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

20. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), за работу в сельской местности устанавливается специалистам МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома», работающим в сельской местности, в размере 25 % оклада (должностного оклада).

Перечень должностей специалистов, которым устанавливается данный повышающий коэффициент, приведен в приложении N 2 к настоящему Положению.

21. Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за имеющийся уровень образования специалистам и служащим устанавливаются положениями о системе оплаты труда МБДОУ «Детский сад

№4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» по одному из следующих минимальных размеров:

Уровень образования	Минимальный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
Высшее профессиональное образование	20
Среднее профессиональное образование	15
Начальное профессиональное образование	10

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за имеющийся уровень образования устанавливается со дня получения определённого уровня образования.

22. Основанием установления персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) в связи с присвоением квалификационной категории (далее по тексту – персональный повышающий коэффициент) является присвоение педагогическому работнику квалификационной категории, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Архангельской области.

Минимальные размеры персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением педагогическому работнику квалификационной категории составляют:

Квалификационная категория	Минимальный размер персонального повышающего коэффициента, %
Высшая квалификационная категория	30
Первая квалификационная категория	20

Размеры персонального повышающего коэффициента устанавливаются положениями о системе оплаты труда МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома».

Персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории устанавливается на срок действия квалификационной категории и действует со дня принятия решения о присвоении квалификационной категории.

В целях повышения заинтересованности работников образовательных учреждений при выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, педагогическим работникам устанавливаются условия оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия, если по

выполняемой работе совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы (деятельности), в следующих случаях:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория.	Должность, по которой учитываются условия оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории, присвоенной по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности.
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Преподаватель физкультуры (физвоспитания).
Руководитель физвоспитания	Преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре.
Учитель трудового обучения (технологии)	Мастер производственного обучения, инструктор по труду, педагог дополнительного образования
Учитель-дефектолог, учитель-логопед.	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, воспитатель.
Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования	Музыкальный руководитель.
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в том числе ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП	Преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре.

23. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы устанавливается работнику МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» трудовым договором в соответствии с действующим в учреждении положением о системе оплаты труда. В трудовой договор подлежит включению конкретный размер устанавливаемого работнику оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

24. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются трудовым договором в соответствии с действующим в МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника подлежат включению виды и конкретные размеры устанавливаемых работнику повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу).

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) начисляются ежемесячно.

III. Выплаты компенсационного характера и порядок их применения

25. Компенсационными выплатами являются выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

26. К компенсационным выплатам относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

выплата за сверхурочную работу;

выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплата за работу в ночное время;

выплата за выполнение работ различной квалификации;

выплата за совмещение профессий (должностей);

выплата за расширение зон обслуживания;

выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

27. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Руководитель МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не ниже минимального размера, определенного настоящим Положением.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, либо заключением государственной экспертизы условий труда не подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, такому работнику устанавливается выплата, предусмотренная работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

28. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются путем применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии со статьями 148, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Архангельской области.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на все виды выплат, входящих в систему оплаты труда МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома»

Условия исчисления стажа для начисления процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

29. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются положениями о системе оплаты труда в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права в следующих размерах:

минимальные размеры выплат за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются не ниже размеров,

определенных в соответствии со статьёй 152 - 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

минимальный размер выплат за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 % часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

30. Основаниями установления компенсационных выплат за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, могут являться:

1) работа по основным общеобразовательным и адаптированным основным общеобразовательным программам с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья или являющимися детьми-инвалидами, находящимися на индивидуальном обучении на дому либо в медицинской организации;

2) работа с обучающимися по адаптированной образовательной программе в общеобразовательных группах.

31. В учреждениях могут устанавливаться следующие виды надбавок стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 35 раздела IV настоящего положения.

32. Положением о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплат работникам, предусмотренных абзацами пятым – девятым подпункта 3 пункта 26 настоящего Положения.

33. Компенсационные выплаты, предусмотренные подпунктами 1 и 2, абзацами вторым – пятым подпункта 3 пункта 26 настоящего Положения, и условия их начисления устанавливаются работнику муниципального учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» подлежат включению конкретные размеры устанавливаемых работнику выплат компенсационного характера и условия их начисления.

Компенсационные выплаты, предусмотренные абзацами шестым - десятым подпункта 3 пункта 26 настоящего Положения, устанавливаются работнику МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» соглашением сторон трудового договора в соответствии с действующим в МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» положением о системе оплаты труда.

34. Компенсационные выплаты начисляются работнику МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» на основании приказов руководителя МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома», издаваемых в соответствии с действующим в МБДОУ «Детский сад №4

«Ласточка» ОРВ рп. Урдома» положением о системе оплаты труда и трудовыми договорами работников.

IV. Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения

35. Стимулирующими выплатами являются выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

36. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством Российской Федерации и Архангельской области в пределах фонда оплаты труда утвержденного на финансовый год.

В МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» могут устанавливаться следующие виды надбавок стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда утвержденного на финансовый год:

- за интенсивность и высокие результаты работы - до 15%

Посещаемость 70 -80 %
80-90 %
90 % и выше
Адаптация детей в группах вновь принятых
Участие утренниках других групп
Подменный воспитатель
Работа с детьми из неблагополучных семей
Посещение семей на дому в не рабочее время
Разновозрастная группа
обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения;

- за качество выполняемых работ - до 10%

Проведение родительских собраний, 80% участия и более
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения
наставничество
положительная оценка со стороны клиента
уборка внегрупповых помещений
соблюдение регламентов и технологий
отсутствие жалоб со стороны потребителя

при награжденным государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации;
--

- премии по итогам работы за календарный год - до 30%
- к юбилею (45,50,55,60 лет) в размере должностного оклада

- за выполнение особо важных и сложных работ - до 50%

Пополнение предметно – развивающей среды (РПРС) в группе и методическом кабинете
Благоустройство территорий учреждения с указанием вида работ
Работа на коллектив (сайт, охрана труда, работа с трудными семьями и др.)
Публикации в СМИ
Увеличение объёма работы (по факту) проекты, комиссии, протокола, аттестация, Семинары. Кружки и др.
за работу с подгруппами детей в период проведения НОД
пошив костюмов
введение новых блюд
осуществляет мелкий ремонт вручную и на швейной машинке
дворнику в снегопады
сооружение снежных построек

- за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей работников - до 15%

Проведение мероприятий с семьёй в нетрадиционной форме
Участие воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня
Посещения мероприятий в нерабочее время
Работа с родителями и детьми в выходные дни
топка печек
перенос продуктов вручную
работа с ребенком инвалидом
Ответственный за костюмы
за установку и уборку выдвижных кроватей
за вынос ЖБО и ТБО вручную
уборка участка, пожарных выходов (сторожа в отсутствии дворника)

- за высокое профессиональное мастерство - до 30%

Участие в методической работе на разных уровнях
Участие в конкурсах на разных уровнях
Размещение своего материала в интернет пространстве
За получение грамот и наград от вышестоящих органов
Работа в творческой рабочей группе (составление программы)

Обобщение и распространения передового опыта работы
За введение в ФГОС ДО
Реализация проектов
Стабильный рост качества

- за внедрение новых форм и передовых методов работы - до 15%

За выполнение норм по питанию
За инициативу и творчество в организации труда

К стимулирующим выплатам относятся:

- 1) премиальные выплаты по итогам работы;
- 2) премии за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) премии за выполнение особо важных и сложных работ;
- 4) премия при награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственной награды Российской Федерации и награды Архангельской области за заслуги в профессиональной деятельности по роду деятельности, осуществляемому в МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома»

(далее по тексту – премия при награждении);

- 5) надбавка за стаж непрерывной работы;

6) надбавка за наличие почётного звания, нагрудных знаков, значков, за наличие которых работнику устанавливается надбавка за почетное звание (далее по тексту – надбавка за почётное звание);

7) надбавка молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, впервые приступившим к выполнению трудовых обязанностей по специальности (далее по тексту – надбавка молодым специалистам);

37. Положением о системе оплаты труда работникам по итогам работы за учебный год устанавливаются премиальные выплаты с целью их поощрения за общие результаты труда (далее по тексту – премиальные выплаты). (Приложение №4).

Премиальные выплаты в обязательном порядке устанавливаются положением о системе оплаты труда для работников, которым не установлено поощрение за достижение показателей по критериям эффективности их деятельности в соответствии с п. 38 настоящего Положения.

Премиальные выплаты начисляются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника или в абсолютных размерах.

Основаниями для начисления премиальных выплат являются качественное и своевременное выполнение работником своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в завершившемся учебном году, достижение плановых показателей работы.

Премиальные выплаты начисляются пропорционально фактически отработанному работником времени в течение учётного периода.

Размеры премиальных выплат определяются приказами руководителя МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома», изданным в соответствии положениям о системе оплаты труда на основании решения комиссии по премированию работников МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» (далее по тексту – комиссия по премированию).

При применении премиальной выплаты эта выплата начисляется в равном размере всем работникам МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома», которым она установлена в соответствии с абзацем третьим настоящего пункта (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с положениями о системе оплаты труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты или её не начислении).

Положениями о системе оплаты труда может предусматриваться дифференциация размера премиальной выплаты по итогам работы между отдельными категориям работников. В данном случае данная выплата начисляется в равном размере всем работникам, отнесённым к соответствующей категории (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с положением приняты решения о снижении размера премиальной выплаты или её не начисления).

Размер премиальной выплаты по итогам работы может быть снижен:

- за невыполнение или ненадлежащее, некачественное выполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

- за невыполнение или ненадлежащее, некачественное выполнение работником мероприятий, предусмотренных планом работы муниципального учреждения;

- за нарушение требований охраны труда и (или) требований пожарной безопасности;

- за нарушение норм педагогической этики, установленное в ходе служебного расследования, в случае если к работнику не было применено дисциплинарное взыскание.

Предельный (максимальный) размер снижения премиальной выплаты работнику составляет 70 % суммы премиальной выплаты.

Положениями о системе оплаты труда определяются размеры снижения премиальных выплат по итогам работы. Размеры снижения премиальных выплат по итогам работы могут быть определены дифференцированно в зависимости от оснований снижения размера премиальных выплат по итогам работы. При этом предельный (максимальный) размер снижения премиальной выплаты отдельному работнику, определенный положением о системе оплаты труда, не может быть выше предельного размера снижения премиальных выплат по итогам работы, определенного настоящим Положением.

Премиальная выплата не начисляется:

- при применении к работнику дисциплинарного взыскания в учётном периоде;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в течение учётного периода, связанное с выполнением трудовых обязанностей;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в течение учётного периода.

В приказах руководителя МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» о начислении премиальных выплат указываются причины снижения размеров премиальных выплат.

38. Премии за интенсивность и высокие результаты работы (далее по тексту – премия за интенсивность) устанавливаются работникам с целью их поощрения за достижение показателей по критериям эффективности их деятельности за учебный год.

Премии за интенсивность устанавливаются положениями о системе оплаты труда педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома», могут устанавливаться и другим работникам.

Основаниями начисления премий за интенсивность является достижение показателей по критериям эффективности деятельности работников, установленных положением о системе оплаты труда.

Премии за интенсивность начисляются в абсолютном размере или в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Премии за интенсивность не начисляются:

- при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде;

- при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в премируемом периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде.

Размеры премий за интенсивность определяются приказами руководителей муниципальных учреждений, изданными на основании решений комиссии по премированию.

Положениями о системе оплаты труда муниципальных учреждений определяется порядок начисления премий за интенсивность.

39. Премия за выполнение особо важных и сложных работ (далее по тексту – премия за выполнение особых работ) начисляется работникам

единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премия за выполнение особых работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Основаниями для начисления премии за выполнение особых работ являются достижение работником значимых результатов при выполнении особо важных и сложных работ, определённых положением о системе оплаты труда. Основания для начисления премии за выполнение особых работ могут являться:

- проведение открытых занятий, иных мероприятий, направленных на обобщение и распространение продуктивного педагогического опыта работы;
- организация мероприятий спортивно-оздоровительной, культурно-досуговой направленности и иных мероприятий с обучающимися;
- активное участие педагога в организации отдыха детей;
- участие педагога в экспертной педагогической работе (разработка исследовательских работ, работа в оргкомитетах и жюри конкурсов, соревнований, смотров и т.п.);
- участие работника в инновационной или экспериментальной деятельности ДОУ;
- участие работника в разработке основной образовательной программы ДО или программы развития муниципального учреждения;
- личный вклад в совершенствование образовательного и организационно-управленческого процессов, улучшение материально-технического состояния, здоровьесберегающей и образовательной среды муниципального учреждения, в повышение его имиджа;
- значительный личный вклад в выполнение муниципального задания муниципального учреждения.

Размеры премий за особую работу определяются приказами заведующего МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома», изданными на основании решений комиссии по премированию.

Положениями о системе оплаты труда МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» определяется порядок начисления премий за особую работу.

40. Размеры премиальных выплат и премий, начисляемых работникам в соответствии с п.п. 37 – 39 настоящего Положения, определяются комиссией по премированию, создаваемой в МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» с включением в нее представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии). Состав комиссии определяется приказом заведующего МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» в соответствии с требованиями, установленными положением о системе оплаты труда МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома».

41. К наградам Архангельской области, в связи с награждением которыми начисляется премия, относятся награды Архангельского областного Собрания депутатов, награды Губернатора Архангельской области, награды министерства образования и науки Архангельской области.

Премия при награждении наградами Архангельской области устанавливается в абсолютном размере.

Минимальный размер премии при награждении составляет 1000 рублей.

Конкретные размеры премии при награждении наградами Архангельской области определяются положениями о системе оплаты труда не ниже размера, определенного настоящим Положением.

42. Положением о системе оплаты труда работникам МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» (кроме работников, занимающих должности, для занятия которых не требуется наличия профессионального образования) может устанавливаться надбавка за стаж непрерывной работы. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается в зависимости от общего (суммированного) стажа работы, дающего право на получение этой надбавки.

Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается по основной работе (должности) в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Надбавка за стаж непрерывной работы может устанавливаться положением о системе оплаты труда внешним совместителям, замещающим в МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» по совместительству педагогическую должность, при условии, что по основному месту работы вышеуказанная надбавка не установлена.

Надбавка за стаж непрерывной работы начисляется ежемесячно.

Размеры надбавки за стаж непрерывной работы устанавливаются положениями о системах оплаты труда, исходя из следующих минимальных размеров:

При стаже работы	Размер надбавки (в процентах к месячному должностному окладу)
от 1 до 2 лет	1
от 2 до 5 лет	4
от 5 до 10 лет	6
от 10 до 15 лет	11
от 15 до 20 лет	16
20 лет и более	20 лет – 21 % 21 год – 22% 22 года – 23 % 23 года – 24% 24 и более -25%

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы производится на основании решения комиссии по установлению стажа, создаваемой в МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома».

В общий стаж работы, дающий работнику право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, включаются следующие периоды времени:

- время работы в образовательных организациях, на должностях, по которым предусматривается выплата надбавки за стаж непрерывной работы;

- время государственной гражданской или муниципальной службы в государственных органах исполнительной власти, органах местных администраций, уполномоченных в сфере образования;

- время работы на выборных руководящих должностях на освобожденной основе в профсоюзных организациях системы образования;

- время работы в иных организациях по должности (профессии), соответствующей должности (профессии), занимаемой в муниципальном учреждении.

В целях настоящего Положения временем работы (службы) считаются все периоды, в течение которых работник состоял в трудовых (служебных) отношениях с указанными выше организациями.

Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, является трудовая книжка.

В качестве дополнительных документов могут быть представлены справки государственных органов и органов местного самоуправления, общественных организаций, предприятий, учреждений и организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку или её размера, заверенные подписью руководителя и печатью.

Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если право на назначение или изменение размера надбавки за стаж непрерывной работы наступило у работника в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период временной нетрудоспособности, начисление надбавки (новой надбавки) производится после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В случае если право на назначение или изменение размера надбавки за стаж непрерывной работы наступило у работника в период выполнения государственных обязанностей, командировки, при переподготовке или повышении квалификации в учебном заведении с отрывом от работы и других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий пересчет среднего заработка.

Исчисление периодов работы (службы) осуществляется в календарном порядке.

43. К почетным званиям, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся почетные звания, указанные в приложении N 3 к настоящему Положению.

Надбавка за почётное звание может устанавливаться работникам в следующих размерах:

- награждённым Почётной грамотой отраслевого Министерства СССР или Российской Федерации – в размере не менее 400 руб.;

- награждённым нагрудным знаком «Отличник народного просвещения», иным аналогичным отраслевым нагрудным знаком, название которого начинается со слова «Отличник...», значком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», имеющим звание, начинающееся со слова «Почётный...» – в размере не менее 800 руб.;

- имеющим почётные звания, начинающиеся со слова «Заслуженный...», награждённым отраслевой или государственной наградой – медалью – в размере не менее 1200 руб.;

- имеющим почётные звания, начинающиеся со слова «Народный...», награждённым государственной наградой – орденом – в размере не менее 1600 руб.

Надбавки за почётное звание устанавливаются по основной должности по одному из указанных выше оснований, имеющему большее значение, со дня награждения (присвоения почётного звания).

Надбавка за почётное звание начисляется ежемесячно.

Надбавка за почётное звание устанавливается в абсолютном размере.

Положениями о системе оплаты труда МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» определяются конкретные размеры надбавок за почётное звание не ниже размеров, определенных настоящим Положением.

44. Надбавка молодым специалистам может устанавливаться, если одновременно выполняются следующие условия:

- работники окончили образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации не более чем за два года поступления на работу по специальности;

- работники впервые приступили к выполнению трудовых обязанностей по специальности.

Выплата молодым специалистам начисляется в течение трёх лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности. Выплата молодым специалистам также начисляется, если в течение трёх лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности, они имели перерывы в работе по специальности, сопровождавшиеся прекращением трудового договора и заключением нового.

Размер выплаты молодым специалистам составляет не менее 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, а окончившим образовательные организации с отличием не менее 30 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

Положениями о системе оплаты труда МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» определяются конкретные размеры выплат

молодым специалистам не ниже размеров, определенных настоящим Положением.

45. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются работнику МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» трудовым договором в соответствии с действующим в МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» подлежат включению:

перечень устанавливаемых работнику выплат стимулирующего характера;

конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых работнику надбавок, предусмотренных подпунктами 5 – 7 пункта 36 настоящего Положения.

Основания начисления устанавливаемых работнику премиальных выплат (премий), предусмотренных подпунктами 1 – 4 пункта 36 настоящего Положения, учётные (премируемые) периоды начисления премиальных выплат (премий), предусмотренных подпунктами 1, 2 пункта 36 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера начисляются работнику муниципального учреждения на основании приказов руководителя МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома», изданных в соответствии с действующим в МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» положением о системе оплаты труда, трудовыми договорами работников.

V. Выплаты социального характера и порядок их применения

46. Социальными выплатами являются выплаты, предусмотренные настоящим разделом и финансируемые за счет средств фондов оплаты труда МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома».

47. К выплатам социального характера относятся:

1) материальная помощь;

2) единовременное выходное пособие в размере трех окладов (должностных окладов), ставок заработной платы при выходе работника на пенсию по возрасту впервые или состоянию здоровья;

3) материальная помощь в связи со значимыми событиями в жизни работника.

48. Материальная помощь работникам МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» на территории МО «Ленский муниципальный район» в соответствии с подпунктом 1 пункта 47 настоящего Положения выплачивается только по основному месту работу (основной должности) и начисляется единовременно один раз в год в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

Иные выплаты работникам МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» на территории Архангельской области устанавливаются в соответствии со статьей 38 областного закона «Об образовании в Архангельской области» N 712-41-ОЗ от 2 июля 2013 года.

49. Материальная помощь может быть оказана работнику МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» в связи со значимыми событиями в его жизни (рождение ребенка, вступление в брак, тяжелая болезнь или смерть близких родственников, стихийные бедствия, несчастные случаи, аварии и другие) за счёт экономии фонда оплаты труда.

Материальная помощь в связи со значимыми событиями в жизни работника начисляется единовременно в абсолютном размере, если иное не предусмотрено областным законом.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» на основании письменного заявления работника.

Положениями о системе оплаты труда МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» определяется перечень оснований для оказания материальной в соответствии с настоящим пунктом и порядок ее оказания.

VI. Особенности оплаты труда заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений

50. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностного оклада руководителя соответствующего МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» устанавливается в соответствии постановлением Администрации МО «Ленский муниципальный район» от 16.03.2017 №195-н « Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, предприятий МО «Ленский муниципальный район».

В положении о системе оплаты труда должны быть установлены конкретные проценты снижения должностного оклада заместителя руководителя, главного бухгалтера МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» по отношению к должностному окладу руководителя соответствующего муниципального учреждения.

Должностной оклад устанавливается заместителю руководителя, главному бухгалтеру МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» трудовым договором в соответствии с действующим в МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» положением о системе оплаты труда. В трудовой договор заместителя руководителя, главного бухгалтера МБДОУ

«Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» подлежит включению конкретный размер должностного оклада, устанавливаемого заместителю руководителя, главному бухгалтеру МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома».

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» подлежат изменению в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, один раз в год, исходя из изменившихся размеров должностных окладов руководителей МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома».

53. Компенсационные выплаты устанавливаются заместителям руководителей и главным бухгалтерам МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» в соответствии с разделом III настоящего Положения.

Компенсационные выплаты заместителям руководителей и главным бухгалтерам МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» начисляются в соответствии с действующим в МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» положением о системе оплаты труда и трудовыми договорами работников на основании приказов руководителей МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома».

54. Стимулирующие выплаты устанавливаются заместителям руководителей и главным бухгалтерам МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

Стимулирующие выплаты заместителям руководителей и главным бухгалтерам МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» начисляются в соответствии с действующим в муниципальном учреждении положением о системе оплаты труда и трудовыми договорами работников на основании приказов заведующего МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» .

55. Социальные выплаты устанавливаются заместителям руководителей и главным бухгалтерам МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» в соответствии с разделом V настоящего Положения.

Социальные выплаты заместителям руководителей и главным бухгалтерам МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» начисляются в соответствии с действующим в МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» положением о системе оплаты труда и трудовыми договорами работников на основании приказов заведующего МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома».

VII. Требования к структуре фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений

56. Фонд оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых МБДОУ «Детский сад №4

«Ласточка» ОРВ рп. Урдома» из областного и местного бюджетов, а также исходя из объема средств, поступающих от приносящей деятельности.

57. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» составляет 40 %.

58. Предельная доля, указанная в пункте 57 настоящего Положения, определяется вне зависимости от источников формирования фондов оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома».

Предельная доля, указанная в пункте 57 настоящего Положения, подлежит контролю со стороны учредителя МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» ежемесячно в течение финансового года.

59. МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома» должен обеспечивать соблюдение требований к структуре фондов оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома», установленных настоящим Положением.

VIII. Требования к положениям о системе оплаты труда

60. Структура положения о системе оплаты труда должна содержать разделы, устанавливающие:

- 1) общие положения;
- 2) ставки заработной платы работников, повышающие коэффициенты к окладам, порядок и условия их применения;
- 3) выплаты компенсационного характера, порядок и условия их применения;
- 4) выплаты стимулирующего характера, порядок и условия их применения;
- 5) выплаты социального характера, порядок и условия их применения;
- 6) условия оплаты труда заместителей руководителей и главных бухгалтеров МБДОУ «Детский сад №4 «Ласточка» ОРВ рп. Урдома».

Приложение N 1
к положению об оплате труда
в муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении «Детский сад
№ 4 «Ласточка» общеразвивающего
вида рп. Урдома»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**

работников муниципальных учреждений

Квалификационные уровни, наименования должностей (профессий)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей
1	2
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	2250
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень: дежурный по режиму; младший воспитатель, младший воспитатель для ночного дежурства	3510 2380
2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения	3850
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	3850
2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	4230
3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	4650
4 квалификационный уровень:	5000

педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); тьютор	
1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>	4250
2 квалификационный уровень: руководитель, заведующий (начальник) обособленного структурного подразделения, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дошкольного и дополнительного образования детей;	4650
3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка;	2250
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	2620

3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень: диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник- лаборант; техник-программист; художник	2620
2 квалификационный уровень: заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	2710
3 квалификационный уровень: заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	2810
4 квалификационный уровень: механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	2910
3.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень: бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; специалист по кадрам; инженер-программист (программист); экономист; экономист по договорной и претензионной работе; юрисконсульт, инженер по охране труда	2910

<p>2 квалификационный уровень: бухгалтер II категории; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория</p>	3200
<p>3 квалификационный уровень: бухгалтер I категории ; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория;</p>	3850
<p>4 квалификационный уровень: ведущий бухгалтер; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»;</p>	4400
<p>4. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих</p>	
<p>4.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</p>	
<p>1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; рабочий по стирке белья; кухонный рабочий</p>	2070
<p>2 квалификационный уровень:</p>	2160

<p>профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)</p>	
<p>4.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</p>	
<p>1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; повар; слесарь-сантехник; плотник; столяр; электрик; электромонтер; машинист котельной; оператор электрокотельной; водитель автомобиля</p>	<p>2380</p>
<p>2 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	<p>2620</p>
<p>3 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	<p>3850</p>
<p>4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы водитель автотранспортных средств категории «Д»;</p>	<p>4300</p>

5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
5.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
аккомпаниатор; культорганизатор	3210
5.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
главный библиотекарь; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки	2910
5.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	
художественный руководитель	5000
главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; заведующий отделом (сектором) библиотеки; режиссер- постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; директор творческого коллектива	4600

 <*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню профессиональных квалификационных групп должностей руководителей структурных подразделений.

Приложение N 2
к положению об оплате труда
в муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении «Детский сад
№4 «Ласточка» общеразвивающего
вида рп. Урдома»

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей специалистов, которым устанавливается
повышающий коэффициент к окладу за работу
в сельской местности

Руководитель структурного подразделения;
заместитель руководителя структурного подразделения;
заместитель главного бухгалтера;
педагогические работники (учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-психолог, социальный педагог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, методист (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего), музыкальный руководитель, воспитатель (включая старшего), педагог-организатор, педагог дополнительного образования (включая старшего), педагог-библиотекарь, тренер-преподаватель (включая старшего), старший вожатый, инструктор по труду (непосредственно участвующий в учебно-воспитательном процессе), инструктор по физической культуре, мастер производственного обучения (включая старшего), тьютор);
концертмейстер;
аккомпаниатор;
библиотекарь;
лаборант (включая старшего);
техник, техник-лаборант, техник-программист;
системный администратор;
документовед (включая ведущего);
главный бухгалтер
бухгалтер (включая ведущего);
секретарь руководителя
юрисконсульт (включая ведущего);
экономист (включая ведущего);
инспектор по кадрам; специалист по кадрам;
механик;
заведующий производством, заведующий столовой;
заведующий хозяйством;
делопроизводитель;
кассир

Приложение N 3
к положению об оплате труда
в муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении «Детский сад
№4 «Ласточка» общеразвивающего
вида рп. Урдома»

ПЕРЕЧЕНЬ
почетных званий, нагрудных знаков, знаков,
значков, за наличие которых работникам устанавливается
надбавка за почетное звание

1. Почетные звания, ранее входившие в наградную систему Российской Федерации:

"Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР";

"Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР" "Заслуженный работник физической культуры РСФСР", "Заслуженный врач РСФСР", "Заслуженный юрист РСФСР".

2. Почетные звания, входящие в государственную наградную систему Российской Федерации:

"Народный учитель Российской Федерации";

"Заслуженный врач Российской Федерации";

"Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации";

"Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации";

"Заслуженный работник культуры Российской Федерации";

"Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации";

"Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации";

"Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации";

"Заслуженный строитель Российской Федерации";

"Заслуженный учитель Российской Федерации";

"Заслуженный химик Российской Федерации";

"Заслуженный художник Российской Федерации";

"Заслуженный юрист Российской Федерации".

3. Почетные звания, учрежденные Министерством образования и науки Российской Федерации (ведомственные почетные звания):

"Почетный работник общего образования Российской Федерации";

"Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации";

"Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации";

"Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации";

"Почетный работник науки и техники Российской Федерации".

4. Нагрудные знаки, знаки и значки:

"За заслуги в развитии физической культуры и спорта";

"Отличник народного просвещения";

"Отличник профессионально-технического образования РСФСР";

"Отличник физической культуры и спорта".

Приложение N 4
к положению об оплате труда
в муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении «Детский сад
№4 «Ласточка» общеразвивающего
вида рп. Урдома»

Результаты (качественные показатели) работы педагогических работников

№	Качественные показатели работы	Проценты по показателям	Сумма процентов за показатели
1	Подготовка педагогом победителей и призеров очных Всероссийских, межрегиональных, региональных, межрайонных и районных олимпиад, конкурсов, исследовательских конференций и спортивных соревнований для детей, проводимых по ведомственной линии*	всероссийский уровень: победитель – 30, призер – 15, суммарно по уровню не более 100; региональный (межрегиональный) уровень: победитель – 15, призер – 10, суммарно по уровню не более 50; районный (межрайонный) уровень: победитель – 5, призер – 3; суммарно по уровню не более 30	
2	Подготовка педагогом победителей и призеров заочных Всероссийских, межрегиональных, региональных, межрайонных и районных олимпиад, конкурсов, исследовательских конференций и спортивных соревнований для детей, проводимых по ведомственной линии*	всероссийский уровень: победитель – 15, призер – 10, суммарно по уровню не более 50; региональный (межрегиональный) уровень: победитель – 10, призер – 8, суммарно по уровню не более 25 районный (межрайонный) уровень: победитель – 3, призер – 2, суммарно по уровню не более 15	
3	Посещаемость за учебный год 75% и более	5	
4	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций, возникших в ОУ за учебный год.	10	
5	Отсутствие случаев травматизма с обучающимися во время осуществления образовательного процесса по итогам за учебный год.	10	
6	Победы, призовые места (участие), команды воспитанников (не менее 3-х человек), педагогов в очных международных, всероссийских, межрегиональных, региональных, межрайонных, районных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д., проводимых по ведомственной линии*	всероссийский уровень: победа – 50, призовое место – 30, участие – 10, суммарно по уровню не более 100; региональный (межрегиональный) уровень: победа – 30, призовое место – 15, участие – 5, суммарно по уровню не более 100; районный (межрайонный) уровень:	

		победа – 10, призовое место – 5, участие – 3, суммарно по уровню не более 50	
7	Победы, призовые места (участие), команды воспитанников (не менее 3-х человек), педагогов в заочных международных, всероссийских, межрегиональных, региональных, межрайонных, районных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д., проводимых по ведомственной линии*	всероссийский уровень: победа – 40, призовое место – 20, участие – 5, суммарно по уровню не более 100; региональный (межрегиональный) уровень: победа – 20, призовое место – 10, участие – 5, суммарно по уровню не более 80 районный (межрайонный) уровень: победа – 10, призовое место – 5, участие – 3, суммарно по уровню не более 40	
8	Получение педагогом районной, областной или федеральной (если она не учтена в других стимулирующих выплатах) награды: грамоты, медали и т. п.	районный уровень – 5; областной уровень – 10; федеральный уровень – 20; суммарно по показателю не более 50	
9	Положительные отзывы (оценка) (со стороны родителей (законных представителей)) в отношении деятельности ОУ, педагога в СМИ (за каждый)	районный (местный) уровень – 5; областной уровень – 10; федеральный уровень – 20; суммарно по показателю не более 60	
10	Победа (призовое место, участие) педагога ОУ в очном конкурсе профессионального мастерства, проводимом по ведомственной линии*	районный уровень: победа – 10; призовое место – 5; участие – 3; областной уровень: победа – 15; призовое место – 10; участие – 5; федеральный уровень: победа – 20; призовое место – 15; участие – 10; суммарно по показателю не более 100	
11	Победа (призовое место, участие) педагога ОУ в заочном конкурсе профессионального мастерства, проводимом по ведомственной линии*	районный уровень: победа – 10; призовое место – 5; участие – 3; областной уровень: победа – 20; призовое место – 10; участие – 5; федеральный уровень: победа – 40; призовое место – 20; участие – 10; суммарно по показателю не более 50	
12	Высокие внешние результаты организации методической работы (по результатам участия педагогов ОУ в конференциях, семинарах, работе районных методических объединений, а также по количеству научно-методических публикаций)	до 20	
13	Создание комфортных и эстетичных условий среды ОУ (оформление ОУ, дизайн помещений, состояние территории и т.д.) по итогам учебного года.	до 20	

14	Результативная работа по укреплению и развитию материально-технической и учебно-материальной базы ОУ за счет привлечения внебюджетных средств, спонсоров.	до 20	
15	Организация и проведение районного, регионального, межрегионального, федерального делового мероприятия с педагогическими и руководящими работниками (участие в организации и проведении) на базе своей ОУ	районный, межрайонный уровень: организация и проведение – 15; активное участие – 10; региональный уровень: организация и проведение – 30; активное участие – 15; межрегиональный, федеральный уровень: организация и проведение – 60; активное участие – 30; суммарно по показателю не более 150	
16	Организация и проведение районного, регионального, межрегионального, федерального делового мероприятия с педагогическими и руководящими работниками (участие в организации и проведении) на базе других организаций	районный, межрайонный уровень: организация и проведение – 10; активное участие – 5; региональный уровень: организация и проведение – 15; активное участие – 10; межрегиональный, федеральный уровень: организация и проведение – 30; активное участие – 15; суммарно по показателю не более 100	
17	Организация и проведение районного мероприятия с детьми (участие в организации и проведении) на базе своей ОУ	организация и проведение – 10; участие – 5; суммарно по показателю не более 50	
18	Организация и проведение районного мероприятия с детьми (участие в организации и проведении) на базе другой организации	организация и проведение – 5; участие – 3; суммарно по показателю не более 40	
	Итого:	-	

* проводимых по ведомственной линии – проводимых органами местного самоуправления и (или) государственной власти на территории, где расположено муниципальное учреждение, а также с их участием или по их поручению (заданию).

Прошито, прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью на « 35 »

(*тридцати пяти*) листах.

Заведующий МБДОУ Детский сад № 1 «Ласточка»
ОРВ рп. Урдома



А. А. Аспедникова